

Zwitserse regelgeving voor het uitzenden van werknemers naar / het werken van zelfstandigen in Zwitserland

Zwitserland stelt een aantal voorwaarden aan bedrijven die diensten willen verrichten in Zwitserland. Zo moeten medewerkers én zelfstandig ondernemers 8 dagen van te voren worden aangemeld, moet men zich houden aan het geldende minimumloon, en moet in sommige situaties een borgsom worden betaald. Lees dit document voor meer uitleg over deze zogenaamde 'Flankerende maatregelen'. Dit document dient als ondersteuning bij het nagaan van de verplichtingen aan de Zwitserse autoriteiten, die allen op www.entsendung.admin.ch vermeld staan.

Houdt u zich niet aan de Zwitserse regelgeving, dan dreigen hoge boetes en zelfs uitsluiting van de Zwitserse markt. Informeert u zich daarom goed over de wetgeving, en vraag bij twijfel altijd na bij de Zwitserse overheid.

Of u zich moet registreren of niet, of dat u zelfs een vergunning nodig hebt, hangt af van de activiteiten die u op de Zwitserse markt verricht, en de duur van de werkzaamheden (in werkdagen per kalenderjaar). Zie onderstaand overzicht om te kijken welke situatie op u van toepassing is, dit geldt alleen voor werknemers uit EU25 lidstaten¹:

Bedrijfsactiviteiten	1-8 dagen	8-90 dagen	90 dagen – 1 jaar	1-5 jaar
Bouw Tuinbouw & landschap; Horeca; Schoonmaakindustrie; Bewaking; Ambulante handel; Seksindustrie	Minimaal 8 dagen voor aanvang van de werkzaamheden moeten de uitgezonden werknemers worden geregistreerd.		L Bewilligung	B- Bewilligung
Anders	Geen meldingsplicht	Minimaal 8 dagen voor aanvang van de werkzaamheden moeten de uitgezonden werknemers worden geregistreerd.		

Een overzicht van Zwitserse regelgeving voor werknemers en zelfstandigen vindt u op de volgende pagina

¹ Zendt u medewerkers uit andere landen dan EU-25 uit ? Kijk dan welke regelgeving voor u van toepassing is op http://www.entsendung.admin.ch/cms/content/behoerden/arbeitsbewilligung_de

Werknemers

- **Meldingsplicht:** Zie bovenstaand schema of er meldingsplicht bestaat vanaf de 1^e/8^e werkdag in Zwitserland.
- **Minimumloon:** In Zwitserland bestaat er geen nationaal minimumloon, maar voor sommige branches zijn er in cao's ((kantonale) Gesamtarbeitsverträge) wel minimumloonafspraken gemaakt. Zie deze website om te kijken of er voor uw werkzaamheden een minimumloon geldt: http://www.entsendung.admin.ch/app/lohn_berechnen?navId=lohn_berechnen
GAV's Een overzicht van alle Gesamtarbeitsverträge vindt u op http://www.entsendung.admin.ch/app/gav_links?navId=gav_links
- **Werktijdsregelingen:** Voor werknemers actief in Zwitserland bestaat ook regelgeving voor pauzetijden, vakanties, en werk 's avonds en in het weekend, zie deze site voor meer informatie: http://www.entsendung.admin.ch/cms/content/lohn/arbeitszeitregulung_de
- **Sociale voorzieningen:** Voor uitgezonden medewerkers zijn er minimeisen aan zowel ter beschikking gestelde verblijfplaats, als de veiligheid van de werknemer tijdens de werkzaamheden: http://www.entsendung.admin.ch/cms/content/arbeitnehmer/arbeitssicherheit_de
- **Borg** In bepaalde sectoren moet een borg worden betaald, voordat men werkzaamheden op de Zwitserse markt mag verrichten, dit geldt vooral in de bouw. Kijk op deze site om te kijken welke situatie op u van toepassing is: <http://www.zkvs.org/kaution>
- **Zwitserse autoriteiten** Op deze website staat een overzicht van alle Zwitserse autoriteiten waarmee u te maken kunt hebben bij het uitzenden van medewerkers in Zwitserland: http://www.entsendung.admin.ch/cms/content/behoerden/pflichten_gg_behoerden_de/

Zelfstandigen

- **Meldingsplicht:** Zie bovenstaand schema of er meldingsplicht bestaat vanaf de 1^e/8^e werkdag in Zwitserland.
- **Bewijs zelfstandigheid:** Uw werkzaamheden als zelfstandige In Zwitserland moeten ook volgens Zwitsers recht als zelfstandig worden gezien. Wees dus goed voorbereid en houdt tijdens uw verblijf in Zwitserland altijd de 3 benodigde documenten bij de hand: http://www.entsendung.admin.ch/cms/content/se/status_ch_de
Voor de E101/A1- verklaring kunt u terecht bij de SVB: <http://www.svb.nl/int/nl/id/>

Verblijfsvergunning

Indien u/uw medewerkers langer dan 90 dagen in Zwitserland werkzaam zijn, dient u een vergunning (Bewilligung) aan te vragen. Neem contact op met de juiste autoriteiten in betreffend kanton.

http://www.entsendung.admin.ch/cms/content/behoerden/pflichten_gg_behoerden_de/